

## Η ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΚΑΘΕΣΤΩΤΟΣ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΩΝ

### ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΛΟΓΟΣ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ

#### ΝΟΜΟΥ 4387/2016 (ΝΟΜΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΥ)

(ΤΑ ΛΑΘΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΑΡΑΛΗΨΕΙΣ-ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΚΑΙ ΤΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ)

1.

Τα Στελέχη των Ε.Δ. μέχρι την ψήφιση του Ν.4387/16 υπήγοντο σε ιδιαίτερο συνταξιοδοτικό καθεστώς. Το καθεστώς αυτό αναγνωρίζεται και ελαμβάνεται υπόψη από όλες τις πολιτικές ηγεσίες κατά την αναμόρφωση-τροποποίηση του συνταξιοδοτικού συστήματος, το οποίο αποτελείται από δύο θεσμούς το θεσμό του ΔΗΜΟΣΙΟΥ και αυτόν της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ. Η ιδιαιτερότητα αυτή, η οποία συνίσταται στο γεγονός ότι τα Στελέχη των Ε.Δ ουδέποτε εντάχθηκαν σε φορέα κοινωνικής ασφάλισης, όπως έπραξαν άπαντες οι απασχολούμενοι στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα, αγνοήθηκε κατά τη συζήτηση και ψήφιση του Ν.4387/16 με αποτέλεσμα την ένταξή τους στον ΕΝΙΑΙΟ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ. (Ε.Φ.Κ.Α.).

2. Για την ανάδειξη-τεκμηρίωση του ιδιαίτερου συνταξιοδοτικού **καθεστώτος** των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων απαιτείται συνοπτική παρουσίαση του συνταξιοδοτικού **συστήματος** της χώρας μας, το οποίο όπως προανέφερα, υποστηρίζεται από δύο θεσμούς με διαφορετική φιλοσοφία και εννοιολογική προσέγγιση του όρου <<ΣΥΝΤΑΞΗ>> έκαστος.: Τον συνταξιοδοτικό **θεσμό** του Δημοσίου και το **θεσμό** της κοινωνικής ασφάλισης .

α. Στο συνταξιοδοτικό **ΘΕΣΜΟ** του Δημοσίου:

(1) Υπάρχουν τα άμεσα και έμμεσα όργανα του κράτους, που συνδέονται με αυτό με ΕΙΔΙΚΗ ΝΟΜΙΚΗ ΣΧΕΣΗ ήτοι Στρατιωτικοί, Δικαστικοί Λειτουργοί, Δημόσιοι Υπάλληλοι, κλπ

(2) Η συνταγματική προστασία του θεσμού αυτού είναι διαχρονική. Ενδεικτικά αναφέρω την Νομοθετική πράξη ΧΝΒ ΤΟΥ 1861, τα Συντάγματα του 1927, του 1952 και του 1975.

(3) Σύμφωνα με το σύνολο των ως άνω συνταγματικών ρυθμίσεων, αλλά και την παγιωμένη νομολογία όλων των ανωτάτων Δικαστηρίων της χώρας μας, ως <<ΣΥΝΤΑΞΗ>> νοείται η περιοδική παροχή που καταβάλλεται σε Στρατιωτικό, Δικαστικό λειτουργό ή Υπάλληλο κλπ, στο πλαίσιο της ειδικής νομικής τους σχέσης με το κράτος, ΑΝΤΙ ΜΙΣΘΟΥ και ως ΣΥΝΕΧΕΙΑ αυτού μετά την αποχώρησή του από την ενεργό υπηρεσία, το κόστος της οποίας βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και το ύψος της οποίας θα πρέπει να τελεί σε αναλογία, ήτοι σε εύλογη ποσοτική σχέση με τις αποδοχές ενέργειας, προκειμένου να μη διαταράσσεται υπέρμετρα το βιοτικό επίπεδο των αποχωρούντων από την ενεργό υπηρεσία.

(4) Το κράτος εγγυάται και οφείλει σύμφωνα με τις ίδιες συνταγματικές διατάξεις να διασφαλίζει την επάρκεια των συντάξεων και τη βιωσιμότητα του συνταξιοδοτικού θεσμού του Δημοσίου.

β. Στο **ΘΕΣΜΟ** της Κοινωνικής Ασφάλισης:

(1) Υπάγονται οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και οι αυτοαπασχολούμενοι.

(2) Η συνταγματική προστασία του θεσμού αυτού κατοχυρώνεται ρητά μόλις με την αναθεώρηση του συντάγματος του 1975.

(3) Ο θεσμός αυτός προέκυψε από την ανάγκη προστασίας των εργαζομένων και αυτοαπασχολούμενων από τη μείωση ή εξάλειψη του εισοδήματός τους σε περίπτωση γήρατος, ασθένειας, ατυχήματος κλπ. και η φιλοσοφία του συνίσταται στην προστασία των εργαζομένων έναντι καταβολής εισφοράς από την επέλευση αυτών των κινδύνων (γήρας, ασθένεια αναπηρία κλπ), που μειώνουν ή εξαλείφουν την ικανότητά τους να εργάζονται ή αυτό-απασχολούνται (ασφαλιστικοί κίνδυνοι) και συνακόλουθα τείνουν να υποβαθμίσουν τις συνθήκες διαβίωσής τους.

(4) Η <<σύνταξη>> στην περίπτωση αυτή ως περιοδικώς καταβαλλόμενη παροχή δεν έχει την έννοια της <<αμοιβής>> αντί μισθού και σε συνέχεια αυτού, όπως στο συνταξιοδοτικό θεσμό του Δημοσίου, αλλά το χαρακτήρα **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ** μετά την επέλευση κάποιου εκ των ασφαλιστικών κινδύνων.

(5) Η κοινωνική ασφάλιση από τη δεκαετία του 1950 αποτελείται από δύο ΦΟΡΕΙΣ, έναν ΚΥΡΙΑΣ και έναν ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ σύνταξης. Η χρηματοδότηση του πρώτου είναι τριμερής (εργαζόμενος-εργοδότης- Δημόσιο) ενώ του δεύτερου διμερείς (εργαζόμενος-εργοδότης )

γ. **Στρέβλωση-νόθευση** του συνταξιοδοτικού **θεσμού** του Δημοσίου

(1) Από τα προεκτεθέντα συνάγεται ότι στην **ΕΙΔΙΚΗ ΝΟΜΙΚΗ ΣΧΕΣΗ**, που συνδέει το Στρατιωτικό-Δικαστικό λειτουργό-Δημόσιο υπάλληλο κλπ με το κράτος υπάρχει **ΟΡΟΣ** καταβολής του μισθού και μετά την αποχώρησή του από τον ενεργό βίο και μάλιστα σε επίπεδο πολύ κοντά με αυτό της ενέργειας. Κατά συνέπεια το προσωπικό της κατηγορίας αυτής δεν αντιμετωπίζει κανένα κίνδυνο μείωσης ή εξάλειψης του εισοδήματός του και συνακόλουθα δεν συντρέχει ανάγκη ασφάλισής του.

(2) Παρ' όλα αυτά όμως ,υπό το βάρος των συνδικαλιστικών πιέσεων και στο πλαίσιο των πελατειακών κομματικών σχέσεων, οι υπαγόμενοι στο συνταξιοδοτικό θεσμό του Δημοσίου, πλην των Στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, κατάφεραν να <<**ΕΙΣΠΗΔΗΣΟΥΝ**>> και στο θεσμό της Κοινωνικής Ασφάλισης, δημιουργώντας τα λεγόμενα Ταμεία Αρωγής. Σε κάθε Υπουργείο ιδρύθηκε ένα ταμείο αρωγής στα πρότυπα του φορέα επικουρικής ασφάλισης, του θεσμού της κοινωνικής ασφάλισης ,με διαφορετικούς όρους και προϋποθέσεις λειτουργίας έκαστο. Ανάλογα με τη δύναμη του συνδικάτου στο Υπουργείο και τη θέση του Υπουργού, στην άτυπη ιεραρχία, του Κυβερνητικού Συμβουλίου διαμορφώνονταν και οι σχετικοί όροι λειτουργίας (εισφορές-παροχές). Τα ταμεία αυτά αργότερα ενοποιήθηκαν και αποτέλεσαν το **ΤΕΑΔΥ** (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων) ,τα ο οποίο μεταγενέστερα αποτέλεσε κλάδο του **ΕΤΕΑ** (Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης) και σήμερα με το νόμο «Κατρούγκαλου» αποτελεί κλάδο του **ΕΤΕΑΕΠ** ( Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών )

(3) Τα Στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων έχοντας πλήρη επίγνωση της φύσης της αποστολής και του έργου τους και στερούμενα συνδικαλιστικής εκπροσώπησης, που ίσως να οδηγούσε στον πειρασμό, για ίδρυση Ταμείου Αρωγής, παρέμειναν πιστά στο συνταξιοδοτικό θεσμό του Δημοσίου και έτσι δεν επιβάρυναν τον ΕΛΛΗΝΑ φορολογούμενο με μερικές δεκάδες εκατομμύρια ευρώ ετησίως, όπως, χωρίς λόγω και <<παράνομα>> κατά τη γνώμη μου, έπραξαν οι άλλοι του Συνταξιοδοτικού θεσμού του Δημοσίου.

(4) Το έτος 1992 και στο πλαίσιο αναμόρφωσης της κοινωνικής ασφάλισης ,που επιχειρήθηκε με το νόμο 2084/1992 <<νομιμοποιείται>> η DE FACTO << ΕΙΣΠΗΔΗΣΗ >> στο θεσμό της Κοινωνικής Ασφάλισης και καθίσταται ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ πλέον η ασφάλιση όσων διορίζονται ή προσλαμβάνονται από 1/1/1993 στο Δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα και σε φορέα Επικουρικής Σύνταξης.(DE JURE <<ΕΙΣΠΗΔΗΣΗ>>). Κατά τη συζήτηση του εν λόγω νόμου ετέθη και το θέμα της ασφάλισης των Στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων σε φορέα επικουρικής σύνταξης, που όπως προανέφερα ανήκει στο θεσμό της Κοινωνικής Ασφάλισης. Η τότε πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εθνικής Αμύνης, μετά από διαβούλευση με τη Στρατιωτική όμοια και σε συνεργασία με την ηγεσία του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έκριναν, και αυτό έγινε αποδεκτό από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή, ότι η Κοινωνική Ασφάλιση δεν ταιριάζει στη φύση της αποστολής και του έργου των Στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και έτσι τα στελέχη αυτά **δεν** εντάχθηκαν σε φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, που ήταν πλέον ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΣ από 1/1/1993 για ΑΠΑΝΤΕΣ.

(5) Από τα παραπάνω προκύπτει με σαφήνεια ότι μολονότι ο ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣ έχει επιφυλάξει διαχρονικά ΕΙΔΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ και ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ καθεστώς για όσους συνδέονται με το κράτος με ειδική νομική σχέση, εν τούτοις άπαντες πλην στελεχών Ενόπλων Δυνάμεων εντάχθηκαν αρχικά DE FACTO και μεταγενέστερα DE JURE και στο θεσμό της Κοινωνικής Ασφάλισης, χωρίς μάλιστα να συντρέχουν οι προς τούτο προϋποθέσεις. Κατ' αυτόν τον τρόπο, εκτός του ότι επιβάρυναν τον κρατικό Π/Υ με εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ ετησίως και συνολικά με μερικές δεκάδες δισεκατομμύρια ευρώ, αλλοίωσαν-νόθευσαν το νομικό χαρακτήρα της ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ τους, αμφισβητώντας την έννοια που προσδίδει σε αυτήν ο ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣ ήτοι ότι πρόκειται για <<αμοιβή>> αντί ΜΙΣΘΟΥ και σε συνέχεια αυτού. Αντίθετα τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων συνειδητά δεν δέχθηκαν την ένταξή τους σε φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και έτσι όχι μόνο δεν επιβάρυναν τον Έλληνα φορολογούμενο, αλλά ούτε και αλλοίωσαν τον νομικό χαρακτήρα που προσδίδει στη σύνταξή τους ο ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣ..

3. Από την συνοπτική αυτή παρουσίαση-ανάλυση της ιστορικής εξέλιξης του συνταξιοδοτικού συστήματος της χώρας μας ,προκύπτει με σαφήνεια η ιδιαιτερότητα του συνταξιοδοτικού καθεστώτος των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, η οποία συνίσταται στο πραγματικό και αναμφισβήτητο γεγονός της μη ένταξής τους σε φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Η ιδιαιτερότητα αυτή αποτελεί από μόνη της λόγο εξαίρεσης των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων από τις διατάξεις του νόμου 4387/2016, καθόσον ο εν λόγω νόμος ;

α. Ρυθμίζει τα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

β. Στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) υπήχθησαν όσοι με τον έναν ή τον . άλλο τρόπο είχαν προηγουμένως ενταχθεί σε έναν τουλάχιστο εκ των δύο φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης

γ. Αντιθέτως όσοι δεν είχαν προηγουμένως ενταχθεί σε φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης εξαιρέθηκαν από τις διατάξεις του. (άρθρο 4 παρ 3)

δ. Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων μολοντί ουδέποτε εντάχθηκαν σε τέτοιο φορέα εντούτοις υπήχθησαν στον ΕΦΚΑ .(παραφωνία στον κανόνα)

ε. Σύμφωνα με το άρθρο 76 όσοι εντάσσονται στον ΕΦΚΑ ασφαρίζονται υποχρεωτικά και σε κλάδο του ΕΤΕΑΕΠ. Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων δεν ασφαρίζονται σε ΚΑΝΕΝΑ κλάδο του ΕΤΕΑΕΠ. (παραφωνία δεύτερη).

στ. Τέλος παρέλκει οποιαδήποτε αναφορά στις αδικίες που δημιουργούνται σε βάρος των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων από τυχόν εφαρμογή των διατάξεων του ΕΦΚΑ (τρόπος και χρόνος αποχώρησης από την ενεργό υπηρεσία κλπ), καθόσον ο στόχος είναι η εξαίρεση των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων από τις διατάξεις του νόμου 4387/2016.

4. Τι πρέπει και τι μπορεί να γίνει: Αυτό που πρέπει να γίνει είναι η άμεση εξαίρεση των στελεχών των Ε.Δ. από τον ΕΦΚΑ και η επάνοδός τους στο προηγούμενο συνταξιοδοτικό καθεστώς με ταυτόχρονη κατάργηση των μνημονιακών νόμων, που επέβαλαν μειώσεις, ώστε οι συντάξεις να επανέλθουν στο επίπεδο του Ιουλίου 2012. Επειδή η λύση αυτή έχει μεγάλο δημοσιονομικό κόστος και οι συνθήκες της οικονομίας δεν ευνοούν κάτι τέτοιο, θα πρέπει η αποκατάσταση των συντάξεων στα ως άνω επίπεδα να γίνει σταδιακά και ανάλογα με το ρυθμό ανάπτυξης της χώρας προκειμένου το όποιο κόστος να επιμερισθεί σε περισσότερα του ενός έτη. Μια τέτοια πρόταση θα προσπαθήσω να εξειδικεύσω αμέσως παρακάτω. Σημειώνω με έμφαση ότι η επίλυση του εν λόγω θέματος δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο δικαστικής διεκδίκησης, απαιτείται πολιτική απόφαση, καθόσον όπως προανέφερα το 1992 με το Ν 2084/92 με πολιτική απόφαση εκρίθη ότι η κοινωνική ασφάλιση δεν συνάδει με τη φύση της αποστολής και το έργο των στελεχών των Ε.Δ. ενώ αντιθέτως το 2016 με το Ν 4387/2016 ομοίως με πολιτική απόφαση αγνοήθηκε παντελώς η εν λόγω ιδιαιτερότητα και τα στελέχη των Ε.Δ. εντάχθηκαν στην κοινωνική ασφάλιση και μάλιστα κατά τρόπο κολοβό.( Μόνο σε φορέα κύριας ασφάλισης). Αξιοσημείωτο επίσης ότι αν κριθεί αντισυνταγματικώς ο Ν 4387/16 οι όποιες ρυθμίσεις ακολουθήσουν θα αφορούν όλους τους ενταχθέντας σε αυτόν και άρα και τα στελέχη των Ε.Δ. και κατά συνέπεια η ανάδειξη της ιδιαιτερότητας του συνταξιοδοτικού καθεστώτος των στελεχών των Ε.Δ με συγκεκριμένη πρόταση είναι επιβεβλημένη. Τέλος αυτονόητο τυγχάνει ότι η πρόταση που ακολουθεί ουδόλως έρχεται σε αντίθεση με τη διεκδίκηση των αναδρομικών καθόσον αφορά το μέλλον και όχι το παρελθόν στο οποίο ανάγονται τα αναδρομικά.

## 5. ΠΡΟΤΑΣΗ

α. Επαναφορά των στελεχών των Ε.Δ. στο προηγούμενο συνταξιοδοτικό καθεστώς

β. Επαναπροσδιορισμός του ποσοστού της <<σύνταξης>> επί των συνολικών αποδοχών του βαθμού ον φέρουν και με τις οποίες μισθοδοτούνται οι εν ενεργεία ομοιόβαθοί τους (κλιμάκια Ν 4472/2017) ,σε τέτοιο επίπεδο ώστε να μη προκαλείται πρόσθετη δημοσιονομική δαπάνη για τους παλαιούς συνταξιούχους και ελαχιστότατη για όσους αποστρατεύθηκαν μετά το νόμο «Κατρούγκαλου». (εκτιμάται ότι η

πρόσθετη επιβάρυνση δεν θα υπερβαίνει τα 5.000.000 ευρώ) .Λεπτομέρειες για το πως μπορεί να γίνει αυτό στο παράδειγμα που ακολουθεί.

γ. Το ανωτέρω ποσοστό θα αυξάνεται κατ' έτος με τόσες εκατοστιαίες μονάδες όσες ο ρυθμός ανάπτυξης της χώρας κατά το προηγούμενο έτος και μέχρι εκείνου του ποσοστού που θα αποκαθιστά τις συντάξεις στα επίπεδα του Ιουλίου 2012 με βάση το σημερινό μισθολόγιο

δ. Κατάργηση όλων των διατάξεων που ρυθμίζουν διαφορετικά το ανωτέρω θέμα.

ε. Λοιπά όπως ακριβώς προβλέπονται στο προηγούμενο νομοθετικό καθεστώς.

## 6. ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ – ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ (της ως άνω πρότασης )

### α. ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

(1) Επανασύνδεση σύνταξης με αποδοχές ενεργείας.

(2) Συντάξεις μιας ταχύτητας. Στελέχη με τον αυτό βαθμό, τα ίδια χρόνια υπηρεσίας και την ίδια οικογενειακή κατάσταση θα λαμβάνουν την ίδια ακριβώς σύνταξη.

(3) Μικρή αύξηση του υπολοίπου πληρωτέου, ποσού, σχεδόν σε όλες τις συντάξεις, λόγω μεταβολής τόσο της βάσης υπολογισμού της ΕΑΣ, όσο και του ποσοστού αυτής και τούτο χωρίς πρόσθετη δημοσιονομική επιβάρυνση (Λεπτομέρειες στο Παράδειγμα που ακολουθεί αμέσως παρακάτω).

(4) Επαναφορά των συντάξεων στο επίπεδο του Ιουλίου 2012, σε βάθος χρόνου.

(5) Δεν προκαλεί αντιδράσεις (κοινωνικός αυτοματισμός)

(6) Και το κυριότερο επανέρχονται τα στελέχη των ΕΔ στο συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου, καθόσον το μέλλον του ΕΦΚΑ είναι ζοφερό.

### β. ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

Το μόνο μειονέκτημα συνίσταται στο ότι θα απαιτηθούν 7-8 έτη, όσα δηλαδή και τα χρόνια του μνημονίου για να επανέλθουν οι συντάξεις στο επίπεδο του Ιουλίου 2012.

## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Α. Υποστράτηγος εν ενεργεία με 35 έτη πραγματικής υπηρεσίας, έγγαμος λαμβάνει σήμερα τις παρακάτω αποδοχές, σύμφωνα με το Ν 4472/2017 «Περί νέου Μισθολογίου»

Βασικός Μισθός	3.000
Επίδομα Ιδιαίτερων Συνθηκών	455

<u>Επίδομα Θέσης Ευθύνης</u>	<u>200</u>
<b>Σύνολο</b>	<b>3.655,00 €</b>

Β. Υποστράτηγος εν αποστρατεία, έγγαμος και με 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας, ελάμβανε τον Ιούλιο 2012 την παρακάτω σύνταξη :

Βασικό ποσό Σύνταξης	2.683,38
Οικογενειακό Επίδομα	<u>35.00</u>
<b>Σύνολο</b>	<b>2.718,38 €</b>

Άρα ο στόχος είναι να επανέλθει η σύνταξη των στελεχών που φέρουν τον βαθμό του Υποστρατήγου, είναι έγγαμα και έχουν 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας, στο ποσό των **2.718,38 €**.

**Σήμερα** ο εν λόγω Υποστράτηγος μετά τις μειώσεις των μνημονιακών νόμων λαμβάνει την παρακάτω σύνταξης :

Βασικό ποσό Σύνταξης	2.465,45
Οικογενειακό Επίδομα	<u>35.00</u>
<b>Σύνολο</b>	<b>2.500,45 €</b>

**ΜΕΙΩΣΕΙΣ**

N. 4024/11	208,71
N.4051/12	88,18
N 4093/12	<u>292,00</u>
<b>Σύνολο Μειώσεων</b>	<b>588,89 €</b>

**ΝΕΟ ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ** **1.911,56** (Επιβάρυνση Π/Υ)

Από το ποσό αυτό αφαιρείται :

Φόρος Εισοδήματος	228,28
ΕΑΣ	221,89
Νοσοκομειακή Περίθαλψη	101,38
Ειδική Εισφορά	<u>12,94</u>

**Σύνολο**

**564,49 €**

**Υπόλοιπο Πληρωτέο Σύνταξης 1.347,07 €**

Με βάση τους σκοπούς της πρότασης (επιαναφορά των ε.α στελεχών στο συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου), επιαναφορά των συντάξεων στο επίπεδο 2012 και χωρίς άμεση επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού αλλά σταδιακή και με βάση το ρυθμό ανάπτυξης της Χώρας και με τα δεδομένα του νέου Μισθολογίου (N 4472/2017), τα ποσοστά που θα υλοποιούσαν τον εν λόγω σκοπό είναι : το κατώτερο 52,5 % και το ανώτερο 74,5 %.

Έτσι για τον υπόψη Υποστράτηγο που οι συνολικές αποδοχές ανέρχονται στο ποσό των **3.655 €**, έχουμε :

**3.655 X 74,5% = 2.722,96 €** (Επίπεδο Ιουλίου 2012, **2.718,38 €**)

**3.355 X 52,5% = 1.918,86 €** (Επιβάρυνση Π/Υ **1.911,56 €**)

Συνεπώς ο εν λόγω Υποστράτηγος θα πάρει την παρακάτω σύνταξη :

Βασικό Ποσό Σύνταξης **1.918,86 €**

**Μείον** Προσωπική Διαφορά **7,30 €**

**Σύνολο Σύνταξης** **1.911,56 €**

Από το παραπάνω ποσό αφαιρούνται :

Φόρος Εισοδήματος 252,00

ΕΑΣ (6 %) 114,69

Νοσοκομειακή Περίθαλψη 107,81

Ειδική Εισφορά 12,84

**Σύνολο** **487,34 €**

**Υπόλοιπο Πληρωτέο Σύνταξης** **1.424,22 €**

Άρα αύξηση 77,15 ευρώ μηνιαίως. (ήτοι 1424,22 -1347,07=77,15) χωρίς πρόσθετη δημοσιονομική επιβάρυνση,καθόσον αυτή παραμένει στα 1911,56 ευρώ μηνιαίως. Σημειώνεται ότι οι μικρές προσωπικές διαφορές (θετικές -αρνητικές) θα παρουσιασθούν μόνο το πρώτο έτος εφαρμογής της πρότασης καθόσον θα εξαλειφθούν με την πρώτη αύξηση του ποσοστού σύνταξης. Τέλος η ετήσια οικονομική επιβάρυνση του Π/Υ τα επόμενα χρόνια ανέρχεται σε 15,0000,000 ευρώ περίπου για αύξηση του ποσοστού σύνταξης κατά μία (1) εκατοστιαία μονάδα και συνολικά με την ολοκλήρωση της πρότασης (συντάξεις στο επίπεδο Ιουλίου 2012) στα 330,000,000 ευρώ περίπου.

Δημήτριος Χατζής  
Αντγος ε.α.